СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной

профсоюзной организации

_____И.Н.Корякова
5.04.2022г

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
директора КГБПОУ
«Минусинский педагогический
колледж имени А.С. Пушкина»

_____Е.М. Лейзерукова
Приказ №69 от 15.04.2022г

ИЗМЕНЕНИЕ №9
в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»

1. На основании статей 151, 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения в «Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»:

2. РазделVII «Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором утратил силу с 15.04.2022г.

3. РазделVII « Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором» изложить в новой редакции.

4. Изменение в «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» вступает в силу с 15 апреля 2022года.

VII. Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

7.1. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогическим работникам.

При совмещении профессий/должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в Учреждении применяется почасовая оплата труда для педагогических работников.

Почасовая оплата труда для учителей и других педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы специалистов организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется следующим образом:

Оплата одного часа учебной работы	=	Месячная ставка зарплаты, предусмотренная за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника	/	Среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности

Среднемесячное количество рабочих часов по замещаемой должности определяется следующим образом

Среднемесячное количество рабочих часов	=	Норма часов педагогической работы в неделю, установленная за ставку зарплаты педагога	x	Количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе	/	5 (количество рабочих дней в неделе)	/	12 (количество месяцев в году)

7.2. Оплата труда иным работникам

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания без освобождения от основной работы, устанавливается администрацией по согласованию с работником в фиксированной сумме с учетом квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

На доплату за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания без освобождения от основной работы, должны начисляться компенсационные выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (северный, районный коэффициенты, ночное время, работа в выходные, праздничные дни).