Авдеев Виталий Владимирович
Подписан: Авдеев Виталий Владимирович
DN: C=RU, S=Красноярский край, L=г. Минусинск, T=Директор, O="КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""МИНУСИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА""", СНИЛС=06879471836, ИНН=245501546922, E=mrgk.buh@mail.ru, G=Виталий Владимирович, SN=Авдеев, CN=Авдеев Виталий Владимирович
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.09.25 09:12:19+07'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина»

ПРИНЯТО
Советом Учреждения
Протокол № 2
от «11» 02 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
_____В.В.Авдеев
Приказ № 51
«11» 02 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о целевом обучении (далее по тексту-Положение) разработано на основе:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.56),
- - Устава КГБПОУ «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» (далее - Колледж).

Основной задачей краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский педагогический колледж имени А.С. Пушкина» (далее - Колледж) в рамках целевого обучения специалистов со средним профессиональным образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации (далее именуется – целевое обучение), является удовлетворение потребностей в педагогических кадрах образовательных учреждений, в первую очередь тех, финансирование которых осуществляется за счет средств указанного бюджета.

1.2. Объемы целевого обучения специалистов устанавливаются органами исполнительной власти субъекта.

1.3. Задания на целевое обучение специалистов в Колледже устанавливаются в пределах контрольных цифр приема обучающихся за счет средств бюджета Красноярского края на основе предложений (заявок) органов исполнительной власти Красноярского края и образовательных учреждений.

1.4. Контингент обучающихся в рамках целевого обучения специалистов формируется на добровольной основе из числа лиц, обучающихся за счет средств бюджета Красноярского края, путем заключения договоров с Организацией (Приложение №1).

1.5. Положение о целевом обучении, включающее в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок

определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2. Обязательства Сторон

2.1.Обязательства Сторон, в том числе формы взаимной ответственности, определяются договором.

2.2.Договор о целевом обучении с обучающимся заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации Несовершеннолетние граждане и обучающиеся заключают договор о целевом обучении с письменного согласия родителей (законных представителей).

2.3.Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

2.3.1. обязательства Организации целевого обучения:

а) по организации предоставления и (или) предоставлению обучающемуся, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

б) по трудоустройству выпускника Колледжа, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

2.3.2. обязательства обучающегося, заключившего договор о целевом обучении:

а) по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с Организацией целевого обучения);

б) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

2.4. Права специалиста

2.4.1.Выпускники, выезжающие на работу в соответствии с заключенным договором за пределы места постоянного жительства, а также члены их семей, имеют право:

- на получение компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и обеспечиваются работодателем, включая органы местного самоуправления,

- на получение жилой площади по установленным нормам,

- на проживание в общежитии, так как аренда жилья являются временной мерой обеспечения выпускника и членов его семьи жилой площадью.

2.4.2. Основным условием договора между Организацией и районной системой образования, школой является предоставление выпускнику работы (должности), которая соответствует уровню и профилю его профессионального образования.

3. Организация обучения в рамках целевого обучения

3.1.Сторонами договора о целевом обучении наряду с обучающимся и заказчиком целевого обучения является Организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

3.2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения указанным обучающимся практики, а также по запросу заказчика целевого обучения предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

4. Неисполнение договора о целевом обучении

4.1.В случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчик целевого обучения выплачивает ему компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого он должен был быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении, на дату отчисления его из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4.2. В случае неисполнения обучающимся, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет, он обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

4.3. Обучающиеся, заключившие договор с учебным заведением, по их просьбе освобождаются от заключения и исполнения договора с заказчиком в следующих случаях, возникающих после заключения договора с учебным заведением:

- при наличии медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;
- при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);
- жены (мужья) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков, мичманов и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);

- беременные или имеющие ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

4.4. От заключения и исполнения договоров с заказчиком освобождаются также выпускники в случае, если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню и профилю профессионального образования или нарушены условия жилищного либо материального обеспечения, предусмотренные настоящим Положением.

-.если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше, ему предлагается работа на общих основаниях с учетом возможного места работы другого супруга, если позже - по месту работы супруга.

В перечисленных случаях обучающимся устанавливаются стипендия и льготы на общих условиях.

4.5. От возмещения затрат освобождаются обучающиеся:

-вошедшие в категорию лиц, указанных в пункте 4.3. настоящего Положения;

-получающие стипендию в обязательном порядке согласно решениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;

-обучающиеся только на "отлично" с момента подписания договора;

-дети - сироты, оставшиеся без попечения родителей;

-инвалиды первой и второй групп;

-пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф;

-ветераны боевых действий.

5. Условия расторжения договора

5.1Договор о целевом обучении расторгаются по соглашению Сторон (в том числе в связи с отчислением обучающегося из образовательной организации), в связи обстоятельствами, не зависящими от воли гражданина и образовательной организации, в том числе в связи с ликвидацией образовательной организации, органа или организации, смертью гражданина, а также в судебном порядке.

5.2.Соглашения о расторжении договора о целевом приеме и договора о целевом обучении совершаются в простой письменной форме.

Приложение №1

ТИПОВАЯ ФОРМА
договора о целевом обучении

_____ "___"_____ 20__ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

_____
субъект Российской Федерации, учреждения, унитарного предприятия, государственной корпорации,
_____
государственной компании или хозяйственного общества, муниципального образования)
именуем__ в дальнейшем Организацией, в лице _____
_____,
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)
действующего на основании _____,
(наименование документа)
с одной стороны, и _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
в лице _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя несовершеннолетнего, в случае если гражданин является несовершеннолетним)
именуем__ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по _____,
(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)
реализуемую в _____,
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)
успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор с рганизацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Организация вправе:
а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и Правилами внутреннего распорядка обучающихся;
б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);
в) _____.
(иные права Организации)

2.2.. Организация обязана:
а) предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки*:
_____;
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда и иные меры)
_____;
(оплата платных образовательных услуг (при необходимости)
_____;
(предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)
б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;
в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в _____
(наименование организации, ее основной

_____;
государственный регистрационный номер (при его наличии)
г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение _____ месяцев выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;
д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;
е) _____.
(иные обязанности Организации)
2.3.. Гражданин вправе:
а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом "а" пункта 3 настоящего договора;
б) в случае необходимости получать информацию о деятельности Организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;
в) _____.
(иные права гражданина)
2.4.. Гражданин обязан:
а) осваивать образовательную программу по _____
(код, наименование
_____;
профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)
б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и Правилами внутреннего распорядка обучающихся;
в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;
г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;
д) заключить с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через ___ месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;
е) возместить Организации в течение ___ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;
ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;
з) _____.
(иные обязанности гражданина)

III. Ответственность сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3.2.. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются**:
а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа

по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;
в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;
г) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);
д) _____.
(иные основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству)

IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения

4.1.. Настоящий договор вступает в силу с _____ и действует до заключения трудового договора (контракта).
4.2.. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:
а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;
б) неполучение гражданином в течение ___ месяцев мер социальной поддержки от Организации;
в) отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;
г) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора;
д) _____.
(иные основания прекращения настоящего договора)

V. Заключительные положения

5.1... Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.
5.2.. Настоящий договор составлен в ____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
5.3... _____.
(иные условия)

VI. Адреса и платежные реквизиты Сторон

Гражданин	**Организация**
_____	_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)	(полное наименование государственного органа, государственного (муниципального) учреждения, унитарного предприятия, государственной корпорации, государственной компании или хозяйственного общества, или муниципального образования)
_____	
(дата рождения)	_____
_____	_____
(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)	_____ _____
_____	
(местонахождение)	_____
_____	(местонахождение) _____
(банковские реквизиты (при их наличии)	_____
	(банковские реквизиты (при их наличии)
_____ /_____/	_____ /_____/
(подпись) (фамилия, имя, отчество	(подпись) (фамилия, имя, отчество
М.П.	М.П.

* При заключении настоящего договора стороны самостоятельно определяют перечень мер социальной поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.
** При заключении настоящего договора стороны самостоятельно определяют перечень оснований для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству.
Обзор документа
